



# Pape

create for recruiting

## DIE SCHALTZENTRALE

Was wir auch tun, wo wir uns auch befinden - ständig werden wir von unzähligen Eindrücken überflutet.

Eindrücke, die unsere Sinnesorgane aufnehmen, aber nicht einordnen können. Diese Aufgabe übernimmt unser, ähnlich einer Schaltzentrale fungierendes, Gehirn: Es empfängt, filtert und verarbeitet die empfangenen Reize und verknüpft sie mit bereits gemachten Erfahrungen.

Auf dieser Basis fällt der Mensch reflektierte Entscheidungen, die verschiedenste Aspekte seiner bisherigen Erkenntnisse einbeziehen und damit die Grundlage für zielorientiertes Handeln darstellen.

SEE

HEAR

SMELL

TOUCH

TASTE



*Did you ever try to see the air?*

1 | |

„Aus dem üblichen Blickwinkel heraus betrachtet ist Luft natürlich unsichtbar. Doch mit **unkonventionellen Sichtweisen und dem passenden Instrumentarium** werden plötzlich Dinge sichtbar, die anderen verborgen bleiben, und kreative Problemlösungen nehmen Gestalt an. Das gilt auch für Personalberatung, wie wir sie verstehen.

In unserem Netzwerk aus Spezialisten mit unterschiedlichen Sichtweisen erarbeiten wir individuelle Personallösungen mit unkonventionellen Vorgehensweisen und vermeiden ausgetretene Pfade.“



CHRISTIAN PAPE  
Vorstand, CEO und Berater



*Can you SEE IT?*

## DIE SCHALTZENTRALE

Die PAPE Consulting Group AG Personalberatung wurde 1992 als Dachorganisation für vernetzte und interdisziplinäre Recruitinglösungen gegründet. Sie steuert mit ihren Beraterinnen/Beratern eine Unternehmensphilosophie, die sich auf ausgewählte Bereiche der Personalsuche und -auswahl spezialisiert hat.

Auf den folgenden Seiten stellen wir uns vor.

Wir verstehen uns als Lösungsanbieter für Klienten und Kandidaten. Damit haben wir die Personalberatungsbranche revolutioniert. Denn: Gemäß unserer Philosophie erfordert Personalsuche heute vor allem Pioniergeist, Phantasie und Lösungsvielfalt.

Inzwischen zählen über 1000 namhafte Unternehmen aus ausgewählten Branchen zu unseren Klienten.



1. In eine Tensidlösung wird Luft eingeblasen.

2. Die Tensidmoleküle lagern sich um die Luftblase.

3. Durch den Auftrieb kann die Seife



## Leistungsprofil der Pape Consulting Group AG



- ✦ Direktsuche/Executive Search
- ✦ Outplacement
- ✦ Mediengestützte Personalsuche
- ✦ Diagnostik
- ✦ Active Sourcing
- ✦ Outsourcing
- ✦ Prozessberatung
- ✦ Audits
- ✦ Headhunting
- ✦ Training & Coaching

Wir haben es geschafft, 95% unserer Suchaufträge erfolgreich abzuwickeln.

Die Zahl der Garantiefälle geht gegen Null.

SEE

HEAR

SMELL

TOUCH

TASTE



*Did you ever try to hear the sun?*

2 | |

||

„Wahrnehmen, wie die Sonne klingt? Eigentlich ganz einfach: Sich Zeit nehmen, aufmerksam zuhören und **zur richtigen Zeit am richtigen Ort** sein - dort, wo die wärmenden Sonnenstrahlen das Eis zum Schmelzen bringen.

Die Berater der PAPE Personalberatung hören genau zu. Dabei werden auch Zwischentöne nicht überhört. Wir nehmen uns Zeit, die Rahmenbedingungen eines Projektes genau abzuklären. Nur so können wir einen fundierten Gesamteindruck für die unterschiedlichsten Aufgabenstellungen gewinnen und erfolgreich für Sie arbeiten - als Problemlöser für personalsuchende Unternehmen und als Karriereberater für hochqualifizierte Kandidaten.“



GÜNTER REINHOLD  
Vorstand und Berater



*Can you HEAR IT?*



## DIE ANDERSMACHER

Als Christian Pape 1992 seine Personalberatung gründete, wollte er weg vom marktüblichen Klischee des händeschüttelnden Beraters mit Betongrinsen. Er wollte für seine Kunden ein Lösungsanbieter und Branchenspezialist sein, der jeden Suchauftrag erfolgreich abwickelt. Mehr als 30 Jahre später steht die PAPE Consulting Group dank dieser Anspruchshaltung besser denn je da.

Eigene Suchmethoden, ein weitreichendes Netzwerk und ein kompetentes Team haben die „Andersmacher“, wie das Handelsblatt sie beschrieb, zu mehrfach ausgezeichneten Personalberatern gemacht. So erhielt das Unternehmen bereits den „Headhunter of The Year Award“ und wird seit 2014 vom Magazin Focus jährlich als „Top Executive Search Beratung“ prämiert.

„Die annähernde Vollbeschäftigung macht es schwer, hochkarätige Kandidaten von der Wertigkeit eines Wechsels zu überzeugen“, sagt CEO Christian Pape. „Genau hier sind wir besonders erfolgreich, auch weil wir eine besondere und wertschätzende Form der Ansprache verwenden.“ Hinzu kommt die fachliche Expertise, mit denen die Personalberatung ihren Kunden begegnet.



Vorstand Günter Reinhold ist einer von mehreren Digitalisierungsexperten bei PAPE.

Er sagt: „Die Zukunft wird digital. Als Fachmann für Automatisierungs- und elektrotechnische Fragen unterstütze ich rund um die Themen IoT und Industrie 4.0.“

Managing Partner Andreas Schönemann ist in der Verpackung- sowie in der Payment- und FinTech-Branche zu Hause und berät branchenübergreifend bei der Besetzung von Vertriebspositionen.

Sein Kollege Michael Kuchenbuch hat seinen Schwerpunkt in den TIMES-Branchen und ist Experte für Persönlichkeits- und Potentialanalysen.



Im Inneren der Sonne herrschen ca. 15 000 000 °C



In nur 20 Minuten strahlt die Sonne soviel Energie auf die Erde wie die gesamte Menschheit in einem Jahr verbraucht.

Distanz Erde - Sonne: 150 000 000 km

Jeder Entscheidung für einen bestimmten Maßnahmen-Mix geht eine intensive Beschäftigung mit Unternehmen, Markt und Zielgruppe voraus, die uns die Grundlage dafür liefert, welche Aktivitäten für den spezifischen Klienten am geeignetsten sind.

SEE

HEAR

SMELL

TOUCH

TASTE



*Did you ever try to smell glass?*

3

|

|

|

|

„Glas riechen? Hinter dem vermeintlichen Paradoxon, dessen Entschlüsselung Phantasie und analytisches Denken erfordert, verbirgt sich ein in klirrend kalten Winternächten entstehendes physikalisches Phänomen: die Eisblume.

Um die Ecke denken, nicht auf fixen Standpunkten beharren, Phantasie mit analytischem Denken verbinden? Diese Kombination eröffnet uns neue Wege in der Personalberatung.“



EVA HEPPEL  
Senior Partner, Beraterin



  
**Pape**  
create for recruiting

*Can you SMELL IT?*

## Wo andere noch suchen ...

Die richtigen Mitarbeiter zu gewinnen und langfristig an das Unternehmen zu binden - das ist zu einem harten Konkurrenzkampf auf dem Arbeitsmarkt geworden. Der Arbeitsplatz ist heute ein „Produkt“, das die Bedürfnisse der Zielgruppe erfüllen muss. Eine alleinstellende Positionierung des Unternehmens und deren professionelle Repräsentanz auf dem Bewerbermarkt ist deshalb entscheidend.

Unsere Konzepte sind auch hier lösungsorientiert. Wir beraten und begleiten Sie während des gesamten Prozesses: Von der Zielgruppenanalyse und der Entwicklung von kreativen Suchkonzepten bis zur Realisierung und Umsetzung der entsprechenden Maßnahmen.

Personalsuche ist und bleibt „People Business“ und erfordert Vertrauen und Glaubwürdigkeit. Und genau hier sind wir anders und mit unseren Vorgehensweisen auch besonders erfolgreich.

Unser Blick gilt für beide Seiten: Kandidat und Unternehmen. Der Perfect Fit. Das ist unser höchstes Ziel!

## haben wir schon gefunden!



- ✦ Seit 25 Jahren am Markt: Dokumentiert Verlässlichkeit, Qualität, Reife und Erfahrung.
- ✦ Executive Search mit nahezu 100%iger Besetzungsquote und Garantie.
- ✦ Branchenspezialisierung: „Der Berater ist Spezialist statt Generalist“ ist unser Erfolgsgeheimnis.
- ✦ „Ausgezeichnete“ Arbeit externer Juroren: FOCUS mit XING Top-Beratung 2014-2018 · Headhunter of the Year, Auszeichnung durch DIE WELT.
- ✦ Sorgfältigste Kandidatenansprache: Wir gewinnen Vertrauen, durch eine besonders persönliche Ansprache. Karrieregespräche statt „abtelefonieren“ schafft Vertrauen und Zugang.
- ✦ 100% PAPE: Jeder Berater ist immer auch Projektabwickler.
- ✦ Lösungsanbieter: Wir bieten neben dem klassischen „Direct Search“ ganzheitliche Lösungen rund um das Thema Personal - mit diesem Selbstverständnis haben wir die Branche revolutioniert.
- ✦ Auch Google empfiehlt PAPE: Von 2,5 Mio Suchergebnissen in der Personalberatung sind wir immer unter den TOP5.

Sechs Wassermoleküle bilden ein Sechseck. Der Kristall wächst ausgehend von der hexagonalen Grundform. Eisblumen sind Molekülkristalle aus dünnen Lagen von Eiskristallen. Sie schlagen sich zunächst als Wasser nieder und kristallisieren dann. Bei hoher Luftfeuchtigkeit bilden sich Kristallskelette. Die Formenvielfalt hängt von der Lufttemperatur und der Wachstumsgeschwindigkeit ab.

Ein Unternehmen ist als Arbeitgeber mehr denn je ein erklärungsbedürftiges Produkt geworden. Klassische Personalanzeigen können dieses Bild nicht glaubhaft vermitteln.

SEE

HEAR

SMELL

TOUCH

TASTE



|

*Did you ever try to touch light?*

4

|

|

|

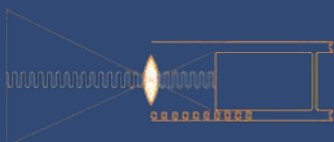
|

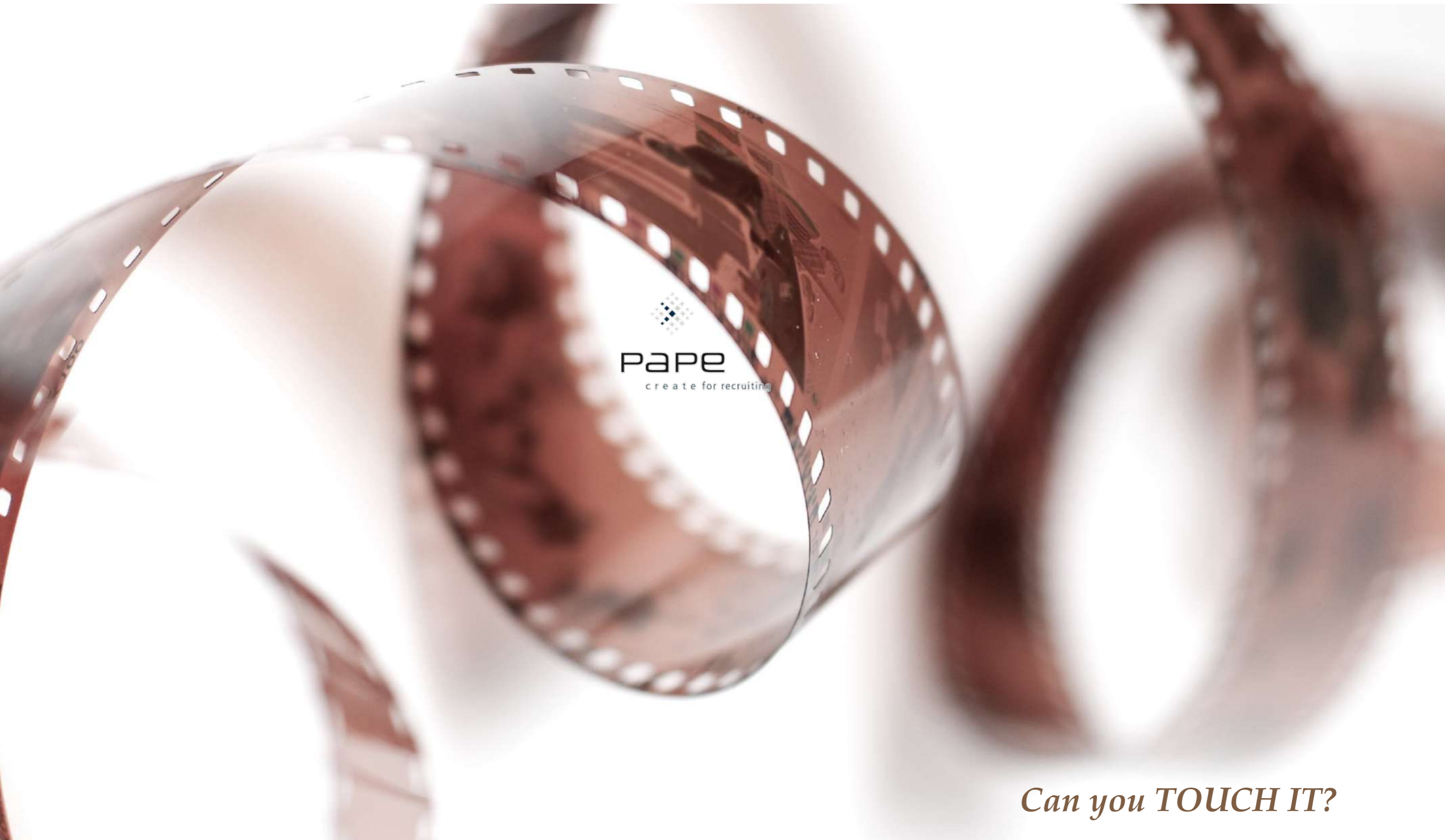
„Licht ist eigentlich nicht sichtbar: Es fungiert als eine Art Medium, das unseren Sinnesorganen die Farben ‚kommuniziert‘. Lässt sich etwas Unsichtbares anfassen? Ja! Wenn es durch einen kreativen Transformationsprozess in sicht- und fühlbare Materie verwandelt wird.

„Die Transformation anspruchsvoller Recruitingaufgaben in Lösungen ist unser Ziel“, sagen wir. Dass wir uns dabei nicht von konventionellen Denkschemata „blenden“ lassen, ist die Basis unseres Erfolges.“



MICHAEL KUCHENBUCH  
Vorstand und Berater





  
**Pape**  
create for recruiting

*Can you TOUCH IT?*



## DIE KÖPFE ○ UNSERE BERATER



CHRISTIAN PAPE  
Vorstand, CEO und Berater



GÜNTER REINHOLD  
Vorstand und Berater



MICHAEL KUCHENBUCH  
Vorstand und Berater



DR. JÜRGEN ROHRMEIER  
Aufsichtsratsvorsitzender und  
Berater



ULRIKE ZIMMERMANN  
Aufsichtsrat, Coach



CHRISTOPH LEHMKÜHLER  
Senior Partner, Berater



ANDREAS SCHÖNEMANN  
Managing Partner, Berater



EVA HEPPEL  
Senior Partner, Beraterin

## DIE KÖPFE ○ UNSERE BERATER



REINHARD POTZNER  
Senior Partner, Berater



SARAH BEUMER  
Senior Partner, Beraterin



BRIGITTE LANG  
Managing Partner, Beraterin



MICHAEL WEYER  
Senior Partner, Berater



DANIEL SCHRÖDER  
Senior Partner, Berater



DIMITRI VAN DEN OEVER  
Senior Partner, Berater

## DIE KÖPFE ○ UNSERE BERATER



MARCO HAINZ  
Senior Partner, Berater



MONIKA HUBER  
Assistenz der Geschäftsführung



THOMAS PRASCHAK  
Senior Project Consultant



MELISSA SCHRÖDER  
Senior Project Consultant



FLORIAN ALTMAYER  
Senior Project Consultant



DOMINIK FEICHTINGER  
Senior Project Consultant



MARIE KEES  
Project Consultant



ADRIAN GANDER  
Project Consultant

SEE

HEAR

SMELL

TOUCH

TASTE



| | ||

*Did you ever try to taste a beginning?*

5 | | |



  
**Pape**  
create for recruiting

*Can you TASTE IT?*

## DER ERSTE SCHRITT

**Der erste Schritt ist getan. Machen Sie den nächsten?**

Herzlichen Dank für Ihr Interesse an der PAPE Consulting Group AG! Auf den vorangegangenen Seiten haben wir Ihnen unsere Philosophie vorgestellt.

Wenn wir Sie jetzt auf den Geschmack gebracht haben, dann laden wir Sie ein, mit uns zu erleben, wie viele Chancen eine Veränderung in sich birgt.

Wir freuen uns auf Sie!



### Der „PAPE Way:

- ❖ Intensive Auseinandersetzung mit Unternehmen/Kandidaten
- ❖ Gemeinsame Entscheidung für einen bestimmten Maßnahmen-Mix > Durchführen der Einzelmaßnahmen
- ❖ Intensiver Informationsaustausch und persönliche Betreuung, inkl. regelmäßiger Statusberichte während des Projekts
- ❖ Ausführliche Kandidatenpräsentation mit umfassender Beurteilung, sowie persönliche Betreuung der Kandidaten (Karrieregespräche, Vorbereitung auf Gespräche)
- ❖ Beratung des Kunden bei der finalen Auswahl und Einstellung
- ❖ Kandidatenbetreuung und Coaching im Onboarding-Prozess



Die übliche Besetzungswahrscheinlichkeit (completion rate) bei Executive Search Mandaten liegt zwischen 40% und 50%. Unser Ergebnis liegt bei 95 %!

Folgende Case Study soll Ihnen verdeutlichen, wie die PAPE Consulting Group AG typisch agiert und ihr Versprechen einlöst.

Eine Garantie von 6 Monaten für eine kostenlose Nachbesetzung gibt unseren Kunden Sicherheit, dass der „Perfect Fit“ unser höchstes Ziel ist.

### ENTWICKLUNGSLEITER FÜR BEKANNTES SOFTWARE-HAUS

Da es sich um eine Leitungsfunktion handelt, haben wir uns gemeinsam mit dem Unternehmen für eine Direktansprache geeigneter Kandidaten entschieden. Wichtig für uns ist es, neben den fachlichen Anforderungen auch die Kultur des Unternehmens zu erörtern, um auch die „weichen Faktoren“ des idealen Kandidaten zu verinnerlichen.

**TEAM** | Um eine effiziente und professionelle Abwicklung zu gewährleisten, stellen wir ein Projektteam aus Beratern, Project-Consultants, Research und Assistenz zusammen, das die individuellen Kompetenzen bündelt. Eine Zielfirmenliste mit ca. 40-50 Unternehmen wird erstellt sowie ein Briefing Protokoll und eine Jobbeschreibung, die mit unserem Kunden abgestimmt und freigegeben wird.

**IDENT** | Unsere Rechercheabteilung erstellt nach ausführlichem Briefing die richtige Zielgruppe. Parallel zu der strukturierten Suche wird innerhalb der Datenbank (mehr als 15.000 interviewte Kandidaten) recherchiert. Die USPs von Job und Unternehmen werden herausgearbeitet.

**ERSTANSPRACHE** | Unsere Berater selbst kontaktieren die gefundenen Personen diskret und sorgfältig. Dabei steht zunächst die Karriereberatung der Kandidaten im Vordergrund. Nur wenn sich deren Karriereziele und -vorstellungen mit denen unserer Klienten decken, die Kandidaten die gesuchten Qualifikationen mitbringen und in die Unternehmenskultur passen, stellen wir sie - typischerweise drei bis fünf - dem suchenden Unternehmen vor.

**PRÄSENTATION** | Unsere Berater erstellen je ein Kurzprofil der Kandidaten für den Kunden mit allen relevanten Daten und Hintergrundinformationen.

**KUNDENGESPRÄCH** | In der Endauswahl ist der Berater präsent und unterstützt den Entscheidungsprozess bis zur Unterschrift eines Arbeitsvertrages und darüber hinaus.

Während des gesamten Ablaufs hat der Berater die komplette Prozesskontrolle und ist immer für alle involvierten Parteien der zentrale Ansprechpartner. Er erstellt Statusberichte und unterrichtet über den Projektstand und die Wettbewerbssituation.

## KUNDEN (AUSZUG)

## STARKE VERBINDUNGEN

Zu unseren geschätzten Kunden gehören internationale Großkonzerne genauso wie Start up's und erfolgreiche Mittelstandsunternehmen

### BRANCHEN MIT UNSERER BERATEREXPERTISE

Automotive • Chemicals • Consulting & Managementberatung • Consumer Goods • Elektronik • Energy & Utility • Fashion & Lifestyle • Halbleiter/ Semiconductor/Microelectronics • IT & Technology • Life Science & Healthcare • Maschinen- & Anlagenbau • Media & Entertainment • Retail & E-Commerce • Supply Chain & Einkauf • Telecom & Network • Internet and Applications • Verpackungsindustrie • Qualitätsmanagement





*Wer als Werkzeug nur den Hammer kennt, für den ist jedes Problem ein Nagel!*

*Solange man selbst redet, erfährt man nichts!*

*„Karriere macht man nicht im Job, sondern in der richtigen Firma!“*

*Ein guter Verkäufer ist in erster Linie ein guter Zuhörer*

*Wer wirklich Neues erdenken will, kann garnicht verrückt genug sein.*

## WEGBESCHREIBUNG ○ AUTO

Auf „Mittleren Ring West“ = **B2R**

Abfahrt Landsberger Strasse/Laim Zentrum  
Links abbiegen auf Landsberger Str. **1,2 km**

Den mittleren Fahrstreifen benutzen,  
um halb rechts auf Martin-Greif-Straße  
abzubiegen **120 m**

Weiter auf Bavariaring **160 m**

Einen der 2 linken Fahrstreifen benutzen, um  
halb links abzubiegen und auf Bavariaring zu  
bleiben **450 m**

Weiter auf Rückertstraße **220 m**

Rechts abbiegen auf Kaiser-Ludwig-Platz **22 m**

Weiter geradeaus auf  
Kaiser-Ludwig-Platz **120 m**

Herzog-Heinrich-Straße 18  
80336 München



Pape Consulting Group AG Personalberatung • Herzog-Heinrich-Straße 18 • D-80336 München • TEL: +49 (0) 89 9545 997 0



# Pape

create for recruiting



[www.pape.de](http://www.pape.de)



info@pape.de



# Pape

create for recruiting

## CONSULTING GROUP

Headquarters  
Pape Consulting Group AG  
Personalberatung

Herzog-Heinrich-Straße 18  
D-80336 München

TEL: +49 (0) 89 9545 997 0

MAIL [info@pape.de](mailto:info@pape.de)

WEB [pape.de](http://pape.de)

München Düsseldorf Bielefeld Passau Ingolstadt Nürnberg Köln Berlin Hamburg Madrid Amsterdam u.a.